

INFORMAZIONE AZIENDALE A CURA DI UNIONE INDUSTRIALI NAPOLI

Per info: relazesterne@unindustria.na.it



Sessione formativa promossa da Uniservizi, controllata di Unione Industriali, in programma il 12 dicembre

Come prendersi cura di salute e sicurezza sul lavoro

“Ogni lavoratore deve prendersi cura” è il titolo del corso di formazione di aggiornamento per Dirigenti, Responsabili del Servizio di prevenzione e di protezione (Rspp) e Formatori sulla sicurezza in programma all'Unione Industriali (Piazza dei Martiri 58 Napoli) **lunedì 12 dicembre 2016**. Si tratta dell'ultimo incontro dell'anno realizzato da Uniservizi, società controllata di Unione Industriali Napoli, programmato e organizzato in collaborazione con l'Associazione Italiana Non Technical Skill (Aints). L'iniziativa rientra nelle attività formative di aggiornamento in materia di sicurezza lavoro (D. Lgs. 81/08), rivolte innanzitutto ai Responsabili e Addetti al Servizio prevenzione e protezione aziendale (Rspp e Aspp), ma anche a Dirigenti, Preposti e Datori di lavoro che abbiano assunto direttamente il ruolo di Responsabili (Rspp). La normativa prescrive, per gli Rspp, un aggiornamento formativo quinquennale della durata di 40 ore e, per gli Aspp, della durata di 20 ore, a prescindere dal macrosettore Ateco di appartenenza aziendale.

Le sessioni dei corsi Uniservizi sono valide anche ai fini dell'aggiornamento delle seguenti figure aziendali:

- Dirigenti (il cui obbligo formativo di aggiornamento quinquennale è di almeno 6 ore);
- Datori di Lavoro autonomi Rspp (dalle 6 alle 14 ore di aggiornamento quinquennale, a seconda dei livelli di rischio aziendale);
- Preposti (aggiornamento quinquennale di almeno 6 ore).

La sessione formativa del 12 dicembre è valida anche ai fini dell'**aggiornamento professionale obbligatorio del formatore-docente** (Decreto Ministeriale 6 marzo 2013 - Qualifica e requisiti del formatore in materia di salute e sicurezza sul lavoro). La norma in questo caso prescrive, ai fini dell'aggiornamento professionale **triennale** del formatore-docente, un obbligo

alternativamente:

- di frequenza, per almeno 24 ore complessive nell'area tematica di competenza, di seminari, convegni specialistici, corsi di aggiornamento, organizzati dai soggetti di cui all'art. 32, c. 4. D. Lgs. 81/08. Di queste 24 ore **almeno 8 ore** devono essere relative a corsi di aggiornamento;
 - un numero minimo di 24 ore di attività di docenza nell'area tematica di competenza (il triennio decorre dal 18 marzo 2014).
- L'articolo 20 del D. Lgs. 81/08 stabilisce che ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza. Si tratta di un obbligo aspecifico che pone diversi problemi interpretativi anche per le implicazioni che ricadono sulle funzioni di gestione del rischio residuo da parte dei lavoratori, di vigilanza da parte dei preposti e di organizzazione del lavoro da parte dei dirigenti.

Obiettivi di apprendimento

1. Dal punto di vista del ruolo dei dirigenti nel sistema aziendale di prevenzione, il problema del prendersi cura della sicurezza da parte dei lavoratori diventa il problema del prendersi cura dei lavoratori da parte dell'azienda. Il corso, tra l'altro, risponderà ai seguenti quesiti:

- Quali fattori e condizioni influiscono sul prendersi cura della sicurezza?
- Come agire con le leve organizzative su questi fattori e condizioni per favorire il prendersi cura della sicurezza da parte dei lavoratori?

2. Per gli Rspp, il prendersi cura implica, nella valutazione dei rischi, prendere la distanza dal generale riferimento implicito allo stereotipo del lavoratore medio (maschio e di mezza età). Il corso, tra l'altro, risponderà al seguente quesito:

- Come si declina la valutazione dei rischi alle categorie del genere e dell'età?
3. Per i formatori, il prendersi cura implica la presa di consapevolezza che la

sicurezza dipende tanto dalla conformità alle misure individuate con la valutazione dei rischi, quanto dalla capacità di gestire il rischio residuo. Il corso, tra l'altro, risponderà ai seguenti quesiti:

- Come preparare i lavoratori a prendersi cura della sicurezza nell'incessante processo di adattamento delle proprie prestazioni alla variabilità dei contesti operativi?
- Come sviluppare nei lavoratori le categorie osservative necessarie a tenere conto della variabilità delle condizioni operative?

Tra le tematiche trattate dal corso rientrano:

- La sicurezza da *sinecura* a prendersi cura
- Obblighi dei lavoratori specifici e aspecifici
- Fattori e condizioni del prendersi cura
- Implicazioni per il ruolo dei preposti e dei dirigenti
- Implicazioni per la formazione sulla sicurezza
- Implicazioni per la valutazione dei rischi sensibile alle differenze di genere e di età.

Numero partecipanti e durata corso

Il singolo modulo formativo non avrà luogo qualora non si raggiunga il **numero minimo** di iscrizioni di 20 partecipanti.

Per ogni modulo è previsto un **limite**



massimo di partecipanti pari a 35 discenti. Pertanto, in caso di superamento di tale limite, le iscrizioni verranno assicurate in base all'ordine cronologico di adesione.

La durata del corso è di **8 ore** per tutte le figure tranne che per i Dirigenti (**6 ore**).

Docente

Attilio Pagano, Presidente Aints (Associazione Italiana Non Technical Skill)

Attestato

E' previsto il rilascio di un attestato di partecipazione e superamento di test di verifica finale.

Importo Dirigenti

Aziende associate in regola con i contributi associativi al 31 dicembre 2015: euro 170

Aziende non associate: euro 230

Le aziende che iscrivono più di un partecipante usufruiranno di uno sconto del 10%. Conseguentemente gli importi saranno:

Aziende associate in regola con i contributi associativi al 31 dicembre 2015: euro 153

Aziende non associate: euro 207.

Importo per Rspg, Aspg, Formatori in materia di Sicurezza, Preposti, Datori di lavoro (che assumono la funzione di Rspg)

Aziende associate in regola con i contributi associativi al 31 dicembre 2015: euro 200

Aziende non associate: euro 280

Le aziende che iscrivono più di un partecipante usufruiranno di uno sconto del 10%. Conseguentemente gli importi saranno:

Aziende associate in regola con i contributi associativi al 31 dicembre 2015: euro 180

Aziende non associate: euro 252.

I suddetti importi non sono comprensivi di Iva.

Formazione finanziata

I corsi possono essere finanziati da **Fon-dimpresa**. Uniservizi Srl, è disponibile a supportare le aziende per l'iter amministrativo finalizzato alla richiesta di finanziamento, secondo ulteriori eventuali condizioni tariffarie che andranno concordate.

Per ulteriori informazioni:
cosentino@unindustria.na.it
corcione@unindustria.na.it

