



LAVORO PER LE CATEGORIE PROTETTE



Assessorato al Lavoro e Risorse Umane
Centro Direzionale, Isola A6 - 80143 Napoli
Tel. 0817966910 - 0817966930
segreteria.palmeri@regione.campania.it
www.regione.campania.it



La Regione Campania
è impegnata a riorganizzare e rafforzare la rete dei servizi al lavoro,
composta dai centri per l'impiego ordinari e dagli uffici del collocamento
mirato, dedicati alle persone con disabilità e a tutte le categorie protette.

Tutti i disabili dai 15 ai 29 anni possono iscriversi a Garanzia Giovani.

“Puntiamo a realizzare un mercato del lavoro equo, efficiente ed inclusivo, in cui ciascun cittadino possa esprimere al meglio le proprie capacità ed inclinazioni, partecipando da protagonista alla propria crescita professionale e al progresso della Regione”.

Sonia Palmeri
Assessore Regionale Lavoro e Risorse Umane
Componente della Consulta Nazionale per l'integrazione
in ambiente di lavoro delle persone con disabilità

Il Collocamento Mirato ha il compito di favorire l'incrocio tra domanda e offerta di lavoro, da parte di datori di lavoro pubblici/privati e soggetti iscritti. La Regione Campania svolge una costante attività di informazione e sensibilizzazione per la corretta applicazione della normativa dedicata, che mira alla realizzazione della più ampia integrazione delle categorie protette in ambienti di lavoro.

CHI PUÒ ISCRIVERSI ALLE LISTE DEL COLLOCAMENTO MIRATO

Disabili (art. 1 L68/99):

- Vittime del terrorismo, del dovere e della criminalità organizzata - legge 407/98 e ss.mm.ii.;
- Invalidi civili con minorazioni "fisiche", "psichiche" e "sensoriali" e portatori di "handicap intellettuale", con una percentuale d'invalidità pari o superiore al 46%, purché con residue capacità di lavoro accertate;
- Invalidi del lavoro con riduzione della capacità lavorativa almeno del 34%;
- Invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi per servizio, con minorazioni comprese fra la 1ª e l'8ª categoria descritte nelle tabelle annesse al "Testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra".
- Sordi;
- Persone non vedenti (vanno annoverate anche le persone parzialmente non vedenti e i ventimisti) possono essere iscritti come invalidi civili, come centralinisti telefonici se in possesso della qualifica di centralinista ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 151/15 e come massiofisioterapista se in possesso dei requisiti di legge.

Altre categorie protette (art. 18 L68/99):

- Orfani e vedove di deceduti per causa di guerra, di lavoro o di servizio, ovvero a causa dell'aggravarsi di invalidità riportate per tali cause;
- Coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro, esclusivamente in via sostitutiva dell'avente diritto a titolo principale
- Profughi;
- Equiparati orfani e vedove di caduti sul lavoro, per cause di servizio o di caduti in guerra;
- Orfani e vedove di vittime del terrorismo, della criminalità organizzata, del dovere, esclusivamente in via sostitutiva dell'avente diritto a titolo principale e anche se non in stato di disoccupazione;
- Familiari ed equiparati di vittima del terrorismo, della criminalità organizzata e del dovere;
- Orfani di un genitore a seguito di omicidio commesso in danno del genitore medesimo dal coniuge, anche se legalmente separato o divorziato legge n. 4 dell'11 gennaio 2018.

CHI È TENUTO AD ASSUMERE

I datori di lavoro pubblici e privati che rientrano nelle seguenti classi dimensionali sono obbligati ad assumere personale con disabilità, in misura variabile secondo il numero totale dei dipendenti computabili in organico.

Da 15 a 35 dipendenti computabili	1 persona disabile
Da 36 a 50 dipendenti computabili	2 persone disabili
Oltre 50 dipendenti computabili	7% della base computo persone disabili 1% della base computo persone ex art. 18

COME ADEMPIERE ALL'OBLIGO

Ciascun datore di lavoro entro il 31 gennaio di ogni anno è tenuto ad inviare il prospetto informativo dei disabili attraverso il portale Cliclavoro - PID Campania. In base alla propria classe dimensionale e al contesto aziendale, è possibile attivare le seguenti azioni:

- Assunzione, entro i 60 gg dalla condizione di obbligo, richiedendo Nulla Osta nominativo o avviamento numerico;
- Stipula di convenzione di inserimento

lavorativo ex art. 11 L68/99;

- Stipulare di convenzione ex art. 14 dlgs 276/03 con una cooperativa sociale di tipo B;
- Richiesta di computo in costanza di rapporto ai servizi territoriali competenti;
- Richiesta di esonero parziale con relativo versamento del contributo esonerativo;
- Richiesta di sospensione dagli obblighi, in casi espressamente previsti dalla normativa di riferimento.

SANZIONI PER MANCATO ADEMPIMENTO

Gli uffici del collocamento mirato trasmettono periodicamente l'elenco delle aziende che non hanno rispettato la l. 68/99 all'Ispettorato Nazionale Lavoro, per i provvedimenti di competenza.

Sono previste sanzioni di carattere amministrativo per:

- Mancato/ritardato invio del Prospetto Informativo: € 635,11 + € 30,76 per ogni giorno di ritardo;
- Mancata assunzione: € 153,20 al giorno per ogni giorno di ritardo, per ciascun lavoratore;
- Mancato versamento del contributo in caso di esonero parziale.

INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE

Le assunzioni delle persone con disabilità sono così agevolate:

- Incentivo pari al 70% della retribuzione mensile lorda, per 36 mesi, per ogni lavoratore assunto a tempo indeterminato, che abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%;
- Incentivo pari al 35% della retribuzione mensile lorda, per 36 mesi, per ogni lavoratore assunto a tempo indeterminato, che abbia una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 e il 79%;

- Incentivo pari al 70% della retribuzione mensile lorda, per ogni lavoratore con disabilità intellettiva e psichica superiore al 45%, per un periodo di 60 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato o, per assunzioni di almeno 12 mesi, per tutta la durata del contratto.

L'incentivo è riconosciuto dall'INPS in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande ed è corrisposto al datore di lavoro mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili.