



In vigore il nuovo regolamento regionale

Così cambiano i tirocini aziendali

E' entrato in vigore, da martedì 8 maggio 2018, il nuovo Regolamento regionale sui Tirocini, approvato con Delibera di Giunta regionale della Campania n. 103 del 20.02.2018 e pubblicato sul Burc n. 33 del 7 maggio 2018. Il nuovo schema di Regolamento modifica gli articoli da 25 a 29 del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n.9.

Di seguito le novità più salienti introdotte dal nuovo Regolamento regionale n. 4 del 2018, le cui disposizioni riguardano esclusivamente i tirocini extracurricolari, cioè i tirocini formativi, di orientamento e di inserimento/reinserimento lavorativo.

Sono stati inseriti, tra i Soggetti Promotori, ulteriori soggetti abilitati all'attivazione dei tirocini quali Fondazioni di Istruzione Tecnica Superiore (Its), Anpal e soggetti autorizzati all'intermediazione dall'Anpal stessa.

Tra i destinatari non figurano più soltanto inoccupati, disoccupati e svantaggiati, ma anche:

- lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro, così come previsto dal D. Lgs n. 150 del 2015;

- lavoratori a rischio di disoccupazione, ovvero lavoratori in forza presso aziende con unità operative ubicate in Campania interessati da provvedimenti di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (Cigs) per crisi aziendale, Cigs per procedure concorsuali e cessazione attività, Cigs per riconversione aziendale, ristrutturazione e riorganizzazione o Cassa Integrazione Guadagni (Cig) in deroga e lavoratori di imprese che aderiscono ai contratti di solidarietà.

Nel computo dell'organico aziendale, utile a determinare il numero massimo di tirocini attivabili contemporaneamente, rientrano anche i lavoratori in somministrazione presenti in azienda. E' stata inoltre omogeneizzata in 12 mesi la durata massima per tutte le tipologie di tirocini (formativi e di orientamento e di inserimento o reinserimento lavorativo). Resta invece immutata la regolamentazione dei tirocini per disabili, la cui durata complessiva può arrivare fino a 24 mesi.

L'importo minimo dell'indennità mensile da corrispondere a ciascuno dei tirocinanti è stato inoltre incrementato da 400 a 500 euro.

